



COMUNE DI IRSINA

Provincia di Matera

C.so Musacchio ♦ 75022 IRSINA MATERA
Telefono 0835 - 628711 ♦ Fax 0835 - 628736

DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE

N. 81

Data 14 FEB 2014

OGGETTO: NOMINA COMPONENTI DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.-

L'anno duemilaquattordici, il giorno 14 del mese di febbraio nel proprio ufficio.

IL SEGRETARIO COMUNALE

VISTO l'art.57, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 modificato dall'art.21, comma1, lettera e) della Legge n.183 del 04.11.2010, che stabilisce l'obbligo per le Pubbliche Amministrazioni di costituire al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.) che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni;

VISTA la Direttiva del 04.03.2011 sottoscritta dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e dal Ministro per le pari opportunità ad oggetto: *Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art.21, legge 4 novembre 2010, n.183);*

VISTA la deliberazione di G.C. n.113 del 31/10/2013, con la quale, ai fini della costituzione del Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.), si formulava il seguente indirizzo al Segretario Comunale per la successiva nomina, con Suo provvedimento, dei rappresentanti dell'Amministrazione nel C.U.G.:

- che il/la Presidente, in relazione all'entità demografica dell'Ente e al numero dei dipendenti, è da individuarsi nel Segretario Comunale pro-tempore in quanto in possesso di elevate capacità organizzative e di eventuale esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;
- che i soggetti siano rappresentativi di tutto il personale appartenente all'Amministrazione (Responsabili e non) assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- che sia individuato un pari numero di rappresentanti supplenti;

- che i componenti dell'Amministrazione siano dotati dei requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi e, pertanto, come indicato nella Direttiva sopra citata posseggano:
 - a)- adeguate conoscenze nelle materie di competenza del C.U.G.;
 - b)- adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
 - c)- adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali;
- che il Segretario Comunale predisponga apposito avviso di interpello di disponibilità/interesse dei dipendenti dell'Ente a far parte del Comitato;
- che nel caso di mancata disponibilità da parte dei dipendenti dell'Amministrazione comunale a candidarsi quali componenti del C.U.G., tenuto conto che i contenuti della norma fanno ritenere che la costituzione del C.U.G. sia da considerare un obbligo per le amministrazioni, sarà compito del Segretario Comunale individuare, tra i dipendenti, coloro che abbiano le competenze per rivestire tale ruolo. Il dipendente così nominato non potrà declinare l'incarico, che deve ritenersi proprio in considerazione del tenore della norma sopra riportata, da comprendere tra quelli propri dell'Ufficio;
- che, in considerazione dell'esiguo numero di dipendenti, tra l'altro non equilibrati per genere, nella richiesta rivolta alle OO.SS. aventi titolo alla designazione dei propri rappresentanti, il Segretario comunale inviterà le stesse a far confluire le proprie designazioni su massimo due componenti effettivi e n. 2 supplenti. In tal modo l'Amministrazione provvederà a nominare un numero pari di componenti di cui uno si identifica con il Segretario Comunale;
- che ove non risulti possibile nominare il nuovo organismo di garanzia (qualora cioè nessuna delle OO.SS. legittimate nomini propri rappresentanti in seno al nuovo CUG) , si potrà procedere all'associazione con altre Amministrazioni come previsto al punto 3.1.1 delle linee guida ("Le amministrazioni di piccole dimensioni hanno la possibilità di associarsi al fine di garantire maggiore efficacia ed efficienza nell'esercizio delle proprie funzioni e ottimizzare le risorse") al fine di raggiungere comunque il risultato finale della costituzione del Comitato Unico di Garanzia;

DATO ATTO, pertanto, che il predetto Comitato ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, tra i quali viene designato il Presidente, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i sessi (punto 3.1.2 Direttiva del 04.03.2011);

RISCONTRATO che a seguito di affissione dell'avviso di interpello del Segretario Comunale del 18.11.2013 , prot. n.9775, di disponibilità/interesse dei dipendenti dell'Ente a far parte del Comitato, non sono pervenute designazioni;

RILEVATO che in riscontro alla propria nota del 22.01.2014, prot. n. 558, indirizzata alle OO.SS. per la designazione dei propri rappresentanti, la sola UIL--FP ha indicato:

1. come componente effettivo il dipendente PETTINATO Canio;
2. come componente supplente la dipendente GIGLIANO Filomena;

DATO ATTO, in considerazione delle designazioni effettuate dalla sola organizzazione sindacale UIL-FP, che per la composizione paritetica del CUG occorre designare un componente effettivo di genere femminile ed un componente supplente di genere maschile;

DATO ATTO, altresì, che le OO.SS. CGIL-FP E CISL-FP a tutt'oggi non hanno designato i propri rappresentanti, nonostante i ripetuti solleciti;

RITENUTO, in conformità agli indirizzi per la nomina di cui alla deliberazione di G.C. n.113/2013 citata, di nominare quali componenti del CUG, la dipendente Angela Vita DONVITO, quale componente effettivo ed il dipendente Giovanni CANTACESSO quale componente supplente;

VISTA la legge n.183/2010;

VISTO il decreto legislativo n.165/2001 e ss.mm.ii.;

VISTO il decreto legislativo n.267/2000 e ss.mm.ii.;

DETERMINA

per i motivi espressi in narrativa:

1)- di costituire il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.), così composto:

- D.ssa Giuseppina ELIFANI, con funzioni di Presidente;

Rappresentanti dell'Amministrazione:

- Sig.ra Angela Vita DONVITO, membro effettivo;
- Sig. Giovanni CANTACESSO, membro supplente;

Rappresentanti di parte sindacale:

- Sig. Canio PETTINATO, membro effettivo;
- Sig.ra GIGLIANO Filomena, membro supplente;

2)- di dare atto che i componenti del C.U.G. rimangono in carica 4 anni e che gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;

3)- di dare atto che la nomina del C.U.G. non comporta nuovi e maggiori oneri per la finanza pubblica;

4) - di trasmettere copia della presente ai dipendenti interessati e alle OO.SS. aziendali

5) - di pubblicare la presente determinazione nel sito istituzionale del Comune di Irsina alla sezione trasparenza, valutazione e merito;

6)- di conferire mandato al Comitato di dare corso a tutti gli adempimenti formali previsti dal quadro normativo di riferimento.

IL SEGRETARIO COMUNALE

D.ssa Giuseppina ELIFANI



RELATA DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, è stata pubblicata all'albo pretorio on-line dell'Ente e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

IRSINA, LI 14 FEB 2014

Il Messo Comunale

