



ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO: LA RISORSA BOSCO

SETTORE: AMBIENTE

Area di Intervento: Salvaguardia, tutela e incremento del patrimonio forestale

OBIETTIVI DEL PROGETTO

L'obiettivo generale del progetto è tutelare il patrimonio boschivo e forestale di Monte Verrutoli attraverso il soddisfacimento dei seguenti obiettivi specifici:

Primo Obiettivo Specifico: Salvaguardare la risorsa bosco attraverso:

- il controllo del territorio di competenza;
- attività di manutenzione e pulitura del bosco;
- attività di piantumazione e gestione colturale;
- rimboschimento e protezione fisica delle nuove piante;
- attività di avvistamento incendi;
- attività di pulitura e manutenzione percorsi natura e strutture esistenti.

Secondo Obiettivo Specifico: Sensibilizzare e informare le giovani generazioni ad una maggiore considerazione e cura del bosco, attraverso:

- Campi scuola: si prevede l'attivazione di due campi scuola, in modo da raggiungere annualmente un target di 120 ragazzi. Lo scopo è quello di formare i giovani ragazzi sull'importanza e l'uso consapevole dei boschi tramite attività ludico ricreative.
- Campagna di Educazione ambientale: si prevede svolgere un'attività di sensibilizzazione scolastica e raggiungere in questo modo circa 100 alunni delle scuole dell'infanzia primarie e superiori di primo grado. Lo scopo è fornire alla nuove generazioni una coscienza ambientale sulla tutela dei boschi sviluppata e che possa trainare anche le coscienze dei familiari.

Terzo Obiettivo Specifico: Sensibilizzare ed informare i cittadini ed i turisti ad una maggiore considerazione e cura del bosco, attraverso:

- giornate dedicate di educazione ambientale. Lo scopo è di migliorare la coscienza civica all'uso dei boschi, approfittando della giornata ecologica per evidenziare i problemi del bosco e la necessità della sua tutela.
- Trekking nel bosco. Lo scopo è strettamente legato al precedente; in questa fase si vuole mettere il cittadino di fronte allo stato di conservazione del bosco che lo circonda ed evidenziarne contestualmente l'evoluzione che le azioni lesive ed illecite possono comportare. L'azione si esplica attraverso visite guidate all'interno del Bosco su percorsi prestabiliti.
- Percorsi storico-culturali Stante la presenza di siti di interesse storico culturale è fondamentale che si comprenda lo stretto legame che sussiste tra la salvaguardia del bosco e l'utilizzo del patrimonio in esso contenuto o ad esso collegato anche in ottica di sviluppo sostenibile. Pertanto, si struttureranno dei percorsi ad hoc per la popolazione alla scoperta della risorsa “bosco” nel suo complesso.

Obiettivi generali per il volontario in servizio civile

In generale, questa proposta di servizio civile, persegue, nei confronti dei giovani che intendono partecipare, obiettivi comuni a tutto il territorio nazionale che qui di seguito sono descritti, ossia:

- offrire al giovane in servizio civile un'esperienza formativa valida umanamente e qualificante professionalmente. Ossia, un'esperienza significativa di conoscenza, sperimentazione, scambio, educazione e formazione ai valori della solidarietà, della nonviolenza, della promozione umana e integrazione sociale, della cultura del lavoro, della salvaguardia dell'ambiente.

- essere al servizio della comunità e del territorio. Il giovane in servizio civile, attraverso il progetto, imparerà a mettersi al servizio della comunità locale nel suo complesso per garantire un concreto lavoro per il miglioramento dei fattori di contesto e realizzare un continuo lavoro di "manutenzione" delle relazioni con il territorio ed i suoi diversi attori

- testimoniare attraverso l'azione quotidiana i valori della l. 64/2001. Il giovane avrà modo di acquisire, da un lato, la proposta di approfondimento della cultura della pace, della nonviolenza e della solidarietà e, dall'altro, vivrà l'esperienza concreta che gli mostrerà come tali valori si possano declinare operativamente nella quotidianità della vita di ciascuno. Pertanto, vivrà anche un'esperienza utile e coinvolgente con cui è doveroso per il giovane confrontarsi in vista di intraprendere le proprie scelte di vita future. infine, il giovane avrà modo di sperimentare l'impegno per la difesa della patria con mezzi non armati e nonviolenti in termini di:

- gestione positiva del conflitto
- riduzione o superamento della violenza
- acquisizione o riconoscimento dei diritti

In sintesi, l'esperienza di servizio civile nelle può essere definita, per i giovani in servizio civile nazionale, una esperienza di educazione alla cittadinanza attiva e solidale, dove il servizio offerto costituisce una crescita per tutti gli attori coinvolti

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI

- I volontari supporteranno il responsabile in tutte le attività organizzative e nelle riunioni; inoltre saranno impiegati attivamente nel controllo del territorio e nella segnalazione degli illeciti. Quando necessario, collaborano al superamento delle singole emergenze segnalate.

- I volontari supporteranno il responsabile in tutta la fase organizzativa e burocratica

- I volontari saranno di supporto al responsabile per il contatto con le scuole, la creazione della mailing list, l'invio dell'informativa, l'organizzazione e l'effettuazione degli incontri;

- I volontari supporteranno il responsabile nelle attività organizzative e logistiche, monteranno le tende, collaboreranno alla preparazione del materiale di supporto

- I volontari supporteranno il responsabile del campo in tutte le sue attività, in più collaboreranno alla gestione della cucina ed alla preparazione dei pasti, alle attività didattiche e ludico-ricreative, al mantenimento e controllo del campo stesso e alla chiusura.

- I volontari, oltre a supportare il responsabile, collaborano con gli esperti per la preparazione e pubblicazione del materiale multimediale ed informativo.

CRITERI DI SELEZIONE

Convocazione:

La convocazione avviene attraverso il sito internet dell'ente con la pagina dedicata contenente il calendario dei colloqui nonché il materiale utile per gli stessi (bando integrale; progetto ; procedure selettive ecc.);

Presso la sede comunale è attivato un front office finalizzato alle informazioni specifiche ed alla consegna di modulistica, anche attraverso servizio telefonico e telematico.

Selezione:

Esame delle domande e valutazione dei titoli con le modalità di seguito indicate e con i seguenti criteri di selezione che valorizzano in generale:

- le esperienze di volontariato;
- le esperienze di crescita formative
- le capacità relazionali;
- l'interesse del candidato.

Verrà attribuito un punteggio max di 40 punti alla valutazione dei titoli di studio, competenze ed esperienze lavorative e di volontariato e un punteggio di 60 per colloquio motivazionale.

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Ore di servizio settimanali : 30

Giorni di servizio settimanali : 5

Eventuali obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:

- flessibilità oraria in base alle esigenze organizzative,
- disponibilità a essere impegnati nei finesettimana, nei giorni festivi e qualora sia ritenuto necessario per l'organizzazione e la realizzazione delle attività del progetto
- rispetto del regolamento interno e di quanto previsto nella carta dei servizi del comune;
- rispetto della normativa vigente in materia di privacy, sicurezza ed igiene;

SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI:

Numero dei volontari da impegnare nel progetto : 6

Tutti i posti non prevedono vitto e alloggio.

La sede di svolgimento è il Comune di Irsina.

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

- competenze tecniche
- competenze cognitive
- competenze sociali e di sviluppo
- competenze dinamiche

Tali competenze, elaborate secondo gli standard europei delle UCF (unità formativa capitalizzabile), sono riconosciute e certificate da Isme ente di formazione accreditato nell'ambito di uno specifico accordo, relativo al presente progetto.

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

L'acquisizione di specifiche competenze nel campo delle azioni di monitoraggio e sorveglianza per la salvaguardia e la cura del patrimonio boschivo, competenze relazionali e organizzative (comunicazione, cooperazione, conflitto, leadership, ascolto, negoziazione, identità professionale, responsabilità, partecipazione, processi decisionali), sicurezza sui luoghi di lavoro e padronanza di competenze trasversali necessarie al rafforzamento della propria identità e all'inserimento nel mondo del lavoro.

La formazione avrà la durata di 72 ore dichiarate, da erogare entro il 90° giorno dall'avvio del progetto.