



## COMUNE DI IRSINA

Provincia di Matera

C.so Musacchio 75022 IRSINA (MATERA)

Telefono 0835-628711- Fax 0835 -628736

\*\*\*\*\*

Settore AA.GG. ed Istituzionali

Attività Socio-Assistenziali e Culturali

Programmazione strategica e sviluppo locale

### BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI "AGENTE DI POLIZIA LOCALE- CATEGORIA C1" –

#### IL RESPONSABILE AD "INTERIM" DEL SETTORE

**Visto** il Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con Decreto Legislativo n. 267/2000;

**Vista** la deliberazione della Giunta n. 80 del 27.10.2020, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto: "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022, piano annuale delle assunzioni e ricognizione annuale degli esuberi ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs n. 165/2001 come sostituito dall'art.16 della Legge 183/2011";

**Esperate** con esito negativo le procedure di mobilità volontaria di cui all'art. 30, comma 1, D.Lgs. 165/2001, che disciplina il passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse (c.d. mobilità volontaria), e s.m.i. e quella obbligatoria di cui all'art. dell'art. 34 bis d. lgs. 165 del 2001;

**Visto** il vigente Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 131 del 13.12.2004 e ss.mm.ii.;

**Visto** il vigente Regolamento del Corpo di Polizia Municipale, approvato con Deliberazione del Commissario Prefettizio n. 158 del 18.03.1993;

**In esecuzione** della propria determinazione n. 565 del 31.12.2020 con la quale è stato approvato lo schema del presente Bando di Concorso;

**Vista** la legge 10.04.1991 n. 125 "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro";

**Visto** il vigente D.lgs. 165/2001;

**Viste** le disposizioni di legge e contrattuali applicabili;

#### RENDE NOTO

#### ART. 1-POSTI A CONCORSO

E'indetto un concorso pubblico per titoli ed esami per l'assunzione di n. 1 "Agente di Polizia Locale, Cat. Giuridica C1" a tempo pieno e indeterminato presso il Comune di Irsina.

Il posto è inquadrato nella Categoria C1 a cui spetta, oltre al trattamento economico iniziale proprio della Categoria contrattuale di appartenenza, la tredicesima mensilità e le quote d'aggiunta di

famiglia, se dovute. Il trattamento economico e tutti gli emolumenti sono sottoposti alle trattenute erariali e previdenziali a norma di Legge.

Le mansioni da svolgere sono quelle elencate in modo esemplificativo nella declaratoria di cui all'allegato A) al contratto collettivo di CCNL 31 marzo 1999 del comparto regioni enti locali.

Il presente provvedimento di assunzione genera frazione ma non ancora un posto riservato, per non aver raggiunto una somma di frazioni pari all'unità: "ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del D.Lgs 66/2010, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA., derivante dall'applicazione della percentuale del 20%, pari a 0,20 che verrà cumulata ad altre frazioni che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione".

Non si dà luogo ad alcuna riserva in favore degli appartenenti alle categorie di cui alla Legge n. 68/1999, in quanto interamente soddisfatte.

Il presente bando costituisce "*Lex specialis*" del concorso pertanto la partecipazione allo stesso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Il concorso è disciplinato:

- dalle disposizioni previste dal presente bando;
- dal D.P.R. 487/94 in quanto applicabile e ss.mm.ii.;
- dal Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm. ii.;
- dal D.lgs. n. 165/2001 "Norme sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle P.A.";
- dal Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa D.lgs. n. 445/2000 e ss.mm. ii.

## **ART. 2 – REQUISITI DI AMMISSIONE**

Per l'ammissione al concorso i concorrenti devono possedere i requisiti sotto elencati.

### **REQUISITI GENERALI**

- a) cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli Stati Membri dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994. Sono comparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono inoltre possedere i seguenti requisiti:
  - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;
  - avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
  - essere in possesso di titolo di studio riconosciuto in Italia;
- b) età non inferiore ad anni 18;
- c) età non superiore al limite massimo previsto dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- d) idoneità fisica all'impiego e alle specifiche mansioni tipiche del profilo professionale da ricoprire, che l'Amministrazione comunale si riserva di accertare, sottoponendo a visita medica i vincitori del concorso, ai sensi della normativa vigente;
- e) godimento dei diritti civili e politici e, per i cittadini dell'Unione Europea, anche negli Stati di appartenenza o provenienza;

f) di non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e licenziati per persistente insufficiente rendimento, ovvero

non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego, a seguito dell'accertamento che lo stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, secondo la normativa vigente.

g) essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva e di quelli relativi al servizio militare volontario (per i candidati cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);

## REQUISITI SPECIFICI

- a) **Diploma di istruzione superiore di secondo grado** di durata quinquennale. Per i titoli conseguiti all'estero è richiesto il possesso, entro i termini di scadenza del presente bando, del provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità italiane competenti);
- b) **Possesso della patente di guida:**
  - **di categoria B se conseguita anteriormente al 26.04.1988,**
  - **di categoria B e categoria A se conseguita in data successiva al 26.04.1988** (che abiliti alla guida di motocicli con potenza superiore a 25 kW e/o potenza specifica riferita alla tara di 0,16 kW/kg);
- c) Disponibilità a condurre ogni tipo di veicolo in dotazione al Corpo di Polizia Locale di Irsina per il quale occorra la patente di guida di cat. A o B;
- d) idoneità psico-fisica all'espletamento delle mansioni proprie del profilo ed in particolare:
  - normalità della funzione uditiva sulla base di un esame audiometrico tonale-liminare eseguito presso struttura pubblica e/o convenzionata;
  - Possedere un visus naturale complessivi, con non meno 8/10 nell'occhio che vede meno; correzione: il visus di cui sopra è raggiungibile con qualsiasi correzione purchè tollerata e con una differenza tra le due lenti non superiore a tre diottrie: lenti a contatto sono ammesse purchè il visus di 8/10 complessivi sia raggiungibile anche con normali occhiali;
  - Astigmatismo regolare, semplice o composto, miopico ed ipermetrope: 2 diottrie quale somma dell'astigmatismo miopico ipermetrope in ciascun occhio;
  - Normalità del senso cromatico e luminoso, la relativa certificazione dovrà essere prodotta da struttura pubblica e/o convenzionata;
  - non trovarsi in condizioni di disabilità in quanto trattasi di servizi non amministrativi, ai sensi dell'art. 3 comma 4 L. 68/99;
  - non possedere imperfezioni o patologie, in atto o pregresse, che siano di impedimento allo svolgimento di tutte le mansioni connesse al profilo professionale (compreso il servizio esterno);
  - non essere dedito all'uso di sostanze stupefacenti e/o psicotrope.
- e) possesso dei requisiti necessari per poter rivestire la qualità di agente di pubblica sicurezza di cui all'art. 5, legge 7 marzo 1986, n. 65:
  - godimento dei diritti civili e politici e, per i cittadini dell'Unione Europea, anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
  - non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
  - non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;
- f) non avere impedimenti psico-fisici all'uso delle armi ed essere disponibile all'eventuale porto dell'arma ed all'uso degli strumenti di difesa personale che potranno essere adottati dal Corpo di Polizia Municipale;

- g) non essere obiettore di coscienza oppure essere stato ammesso al servizio civile come obiettore ed essere stato collocato in congedo da almeno 5 anni ed avere rinunciato definitivamente allo status di obiettore di coscienza avendo presentato apposita dichiarazione irrevocabile presso l'Ufficio nazionale per il servizio civile ai sensi dell'art. 636, comma 3, del D. lgs. 66/2010.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione della domanda di ammissione e, verranno accertati prima dell'effettiva immissione in servizio.

L'amministrazione si riserva la facoltà di richiedere ai candidati, in qualsiasi momento, la presentazione della documentazione probante i titoli dichiarati con la domanda di partecipazione. Per difetto dei requisiti prescritti l'Amministrazione potrà disporre, in qualsiasi momento e con provvedimento motivato, l'esclusione dal concorso.

### **ART. 3 – PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA: MODALITÀ E TERMINI.**

La domanda di partecipazione, redatta in carta semplice, secondo lo schema allegato A) al presente avviso, dovrà essere indirizzata al **Comune di Irsina (MT) – C.so C.Musacchio, s.n.c. -75022 IRSINA (MT)** ed essere presentata all'Ufficio Protocollo, direttamente o tramite raccomandata A. R.; la busta deve recare la seguente dicitura: **“Bando di concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 1 (un) posto a tempo pieno e indeterminato di “Agente di Polizia Locale” categoria C/1;** oppure inviate, indicando nell'oggetto la stessa dicitura di cui sopra, al seguente indirizzo di posta elettronica certificata: **comune.irsina@pec.comune.irsina.mt.it** ; in tal caso saranno accettate solo domande provenienti da caselle di posta certificata intestata al richiedente. Il messaggio di posta dovrà avere il seguente oggetto: **Domanda di partecipazione al bando di concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di 1 (un) posto a tempo pieno e indeterminato di “Agente di Polizia Locale) – Categoria C/1.** I documenti (domanda e relativi allegati) inviati devono essere *in formato pdf*.

La domanda di partecipazione alla selezione di che trattasi dovrà essere presentata, secondo le modalità innanzi indicate, entro il termine perentorio di giorni trenta decorrente dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente bando nella **Gazzetta Ufficiale – 4<sup>a</sup> Serie speciale “Concorsi ed esami” nr. 12 del 12.02.2021 e dovrà pervenire pena l'esclusione, entro il termine perentorio del 14 marzo 2021 alle ore 12,00.**

Saranno ritenute valide anche quelle domande che, spedite per posta raccomandata entro la scadenza del suddetto termine a mezzo del servizio postale, perverranno al Comune di Irsina (MT) entro i 10 giorni successivi alla scadenza.

Le domande pervenute oltre i termini, daranno luogo all'esclusione dalla selezione.

L'Ufficio protocollo, per la presentazione diretta, è aperto nei seguenti orari:

**dal lunedì al venerdì dalle ore 9,00 alle ore 11,00 e il martedì e giovedì dalle ore 15,00 alle ore 17,00.**

Il Comune di Irsina (MT) non assume alcuna responsabilità per mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali o ad altre cause imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

La domanda di partecipazione è redatta ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, di conseguenza le dichiarazioni rese dal candidato devono essere circostanziate e contenere tutti gli elementi utili alla valutazione ed ai successivi controlli, consapevole delle sanzioni previste dall'art. 76 del suddetto DPR per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci.

Entro la data di scadenza di presentazione delle domande per il presente bando il candidato dovrà effettuare il pagamento della “tassa di concorso” nelle modalità indicate nell’art. 5.

#### **ART. 4 – DICHIARAZIONI DA FORMULARE NELLA DOMANDA**

Nella domanda di partecipazione, redatta secondo il modello allegato, gli aspiranti sono tenuti a dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 e consapevoli delle sanzioni penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dall’art. 76 del citato D.P.R., a pena di esclusione:

- a) cognome e nome;
- b) luogo e data di nascita;
- c) residenza ed eventuale recapito cui inviare le eventuali comunicazioni relative al concorso;
- d) numero di un documento di identità in corso di validità;
- e) codice fiscale;
- f) il possesso della cittadinanza italiana (o di uno degli Stati della Unione Europea);
- g) titolo di studio di cui all’art. 2;
- h) idoneità fisica all’impiego ed alle specifiche mansioni del posto da ricoprire;
- i) di non essere stati esclusi dall’elettorato politico attivo e destituiti o dispensati dall’impiego presso una Pubblica Amministrazione e licenziati per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego, a seguito dell’accertamento che lo stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, secondo la normativa vigente.
- j) l’assenza di condanne penali, provvedimenti di interdizione o misure restrittive; in caso positivo devono essere dichiarate le condanne penali riportate e i provvedimenti di interdizione o le misure restrittive applicate;
- k) di essere in posizione regolare nei confronti dell’obbligo di leva e di quelli relativi al servizio militare volontario (per i candidati cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
- l) la conoscenza di base della lingua inglese e dell’utilizzo del personal computer;
- m) i titoli eventualmente posseduti che danno diritto a fruire della preferenza, a parità di merito, con altri concorrenti;
- n) di aver preso visione del presente bando di concorso e di sottostare a tutte le condizioni in esso stabilite;
- o) di autorizzare il Comune di Irsina al trattamento e utilizzo dei dati personali ai sensi della normativa vigente;
- p) di autorizzare la pubblicazione del proprio nominativo sul sito internet del Comune di Irsina per tutte le comunicazioni inerenti al concorso pubblico;
- q) di aver effettuato il versamento della tassa di concorso come previsto dal successivo art. 5.
- r) Gli eventuali titoli, di cui all’art. 5 del DPR 487/1994 e s.m.i., che, a parità di punteggio nella graduatoria di merito, danno diritto a preferenze o precedenza;

I cittadini degli Stati membri dell’Unione Europea devono inoltre dichiarare, a pena di esclusione:

- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- di essere in possesso di titolo di studio riconosciuto in Italia.

La dichiarazione di idoneità fisica all'impiego è attestazione non sostituibile ai sensi dell'art. 49 del D.P.R. n. 445/2000 sopra citato e, pertanto, dovrà essere accertata al momento dell'assunzione tramite certificazione medica e/o sottoposizione a visita di controllo da parte dell'Ente.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni effettuate.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali o per qualunque altra causa ad essa imputabile.

#### **ART. 5 – TASSA DI CONCORSO**

I candidati dovranno effettuare il versamento della tassa di concorso di € 10,00 ( non rimborsabile).

La suddetta tassa di concorso dovrà essere pagata entro e non oltre la data di scadenza del presente bando di concorso, pena l'esclusione.

**Il versamento di € 10,00 dovrà essere effettuato mediante bonifico bancario intestato al Comune di Irsina – Servizio Tesoreria Comunale – Coordinate IBAN: IT35 Z053 8580 3400 0000 2813 922- Causale: “Concorso per Agente di Polizia Locale”.**

La ricevuta dell'avvenuto versamento dovrà essere allegata alla domanda di partecipazione.

#### **ART. 6 – AMMISSIONE ED ESCLUSIONE**

Non sono sanabili e comporta l'automatica esclusione dalla selezione una o più delle seguenti condizioni:

- a) mancata presentazione della domanda, entro il termine di scadenza, all'Ufficio Protocollo oppure all'indirizzo Pec: **comune.irsina@pec.comune.irsina.mt.it**;
- b) mancata sottoscrizione della domanda;
- c) mancanza dei **requisiti di ammissione** di cui all'**art. 2** del presente bando di concorso;
- d) omissione nella domanda del cognome, nome e residenza;
- e) la mancanza in allegato della fotocopia del documento di riconoscimento in corso di validità;
- f) la mancata produzione della tassa di partecipazione entro i termini previsti dall'art.5.

L'ammissione e l'esclusione dei candidati è disposta con propria determinazione motivata;

L'esclusione dalla selezione sarà comunicata immediatamente al candidato all'indirizzo PEC o, in mancanza, all'indirizzo indicato nella domanda, con l'indicazione dei motivi che l'hanno determinata.

L'elenco dei candidati ammessi sarà pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Irsina – ([www.comune.irsina.mt.it](http://www.comune.irsina.mt.it)):

- a) mediante affissione *all'albo pretorio on line*
- b) sull'*home page*
- c) nell'amministrazione trasparente – sezione “*Bandi di concorso*”

#### **ART. 7 – COMMISSIONE GIUDICATRICE E PUNTEGGI SELEZIONE**

La Commissione giudicatrice sarà nominata con successivo provvedimento secondo le previsioni dell'art. 35 del D.Lgs 165/2001 e del vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi.

La Commissione per lo svolgimento della prova orale, potrà essere integrata da un esperto in lingua inglese ed uno di informatica.

I punteggi a disposizione della Commissione esaminatrice sono complessivamente 80, così ripartiti:

Punteggio prova scritta	30 punti
Punteggio prova orale	30 punti
Punteggio titoli	20 punti

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che avranno riportato alla prova scritta una votazione di almeno 21/30.

La prova orale si intenderà superata se il candidato otterrà una votazione di almeno 21/30.

Il punteggio finale è dato dalla somma del voto conseguito nella prova scritta, della votazione conseguita nella prova orale e del punteggio dei titoli (max 80).

Per le modalità di espletamento del concorso si osservano le disposizioni contenute nel D.P.R. n. 487 del 09/05/1994 e ss.mm.ii. e nel regolamento comunale dei concorsi, in quanto applicabile.

## ART. 8 – MODALITÀ DI CONVOCAZIONE E COMUNICAZIONE

**Qualora vengano presentate più di 50 domande di partecipazione l'Amministrazione si riserva di procedere allo svolgimento di una prova preselettiva di cui al successivo art. 9. Esclusivamente tramite avviso pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente [www.comune.irsina.mt.it](http://www.comune.irsina.mt.it) "Amministrazione trasparente - Bandi di concorso" alla voce relativa al presente concorso sarà comunicato il calendario, ossia il luogo, giorno ed orario in cui il candidato dovrà presentarsi per svolgere la prima prova (preselettiva o scritta), ovvero l'eventuale rinvio della pubblicazione del calendario d'esame.**

Eventuali modifiche e/o rinvii riguardanti il calendario delle prove d'esame saranno comunicate esclusivamente tramite avviso pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente [www.comune.irsina.mt.it](http://www.comune.irsina.mt.it) "Amministrazione trasparente - Bandi di concorso" alla voce relativa al presente concorso. Tale forma di pubblicità costituirà notifica ad ogni effetto di legge.

Tutti i candidati dovranno presentarsi, nel luogo, giorno e ora stabiliti per la prima prova d'esame (preselettiva o scritta), a pena di esclusione, muniti di:

- *documento di riconoscimento in corso di validità*

La mancata presentazione alle prove d'esame per qualsiasi motivo, ancorché dipendente da caso fortuito o forza maggiore, nel giorno, luogo ed ora indicati con le modalità previste nei punti precedenti del presente articolo, sarà considerata quale rinuncia a partecipare alla presente procedura concorsuale.

## ART. 9 – PRESELEZIONE

Nel caso in cui pervenga un numero di domande di partecipazione al concorso pubblico superiore a 50 unità l'Amministrazione si riserva di procedere all'effettuazione di apposita preselezione. Per la predisposizione, l'organizzazione e lo svolgimento della prova preselettiva nonché per la correzione, anche attraverso sistemi informatizzati, dei test oggetto della prova, l'Amministrazione Comunale si potrà eventualmente avvalere di una ditta specializzata in materia.

La mancata presentazione alla prova preselettiva, ancorché dipendente da caso fortuito o forza maggiore, comporterà l'automatica esclusione dalla procedura concorsuale.

**La prova preselettiva consisterà nella risoluzione, da parte dei partecipanti, di un questionario con test a risposta multipla (30 domande in 30 minuti) di natura logico-attitudinale e/o inerenti alle materie previste dal bando per la prova scritta.**

Durante la prova è vietata l'introduzione di qualsiasi supporto cartaceo o elettronico.

**Saranno ammessi, alle prove scritte i candidati che effettuata la preselezione risulteranno collocati in graduatoria entro i primi 50 posti. Saranno ammessi, altresì, tutti i candidati aventi il medesimo punteggio del candidato collocatosi al cinquantesimo posto.**

Il punteggio della preselezione non varrà nel punteggio finale, ma solo per l'ammissione alle prove d'esame.

L'esito della prova preselettiva sarà pubblicato sul sito internet [www.comune.irsina.it](http://www.comune.irsina.it) alla sezione "Amministrazione trasparente - Bandi di concorso" alla voce relativa al presente concorso. Tale forma di pubblicità costituisce notifica a tutti gli effetti e non sarà data nessun'altra comunicazione.

## **ART. 10 – PROGRAMMA D'ESAME**

### **PRIMA PROVA SCRITTA**

La prova scritta consisterà nell'elaborazione di una traccia, oppure di un tema, oppure in una serie di domande a risposta multipla o aperta o sintetica ovvero nella soluzione di casi o nello sviluppo di brevi esposizioni in risposta ad alcuni quesiti sulle materie sotto indicate, da sviluppare in tempi predeterminati dalla Commissione Giudicatrice.

La prova verterà sulle seguenti materie:

- Codice della Strada (D.Lgs. n. 285/1992 e ss.mm.ii.)
- Testo unico delle leggi di Pubblica Sicurezza (TULPS)
- Legge quadro sull'ordinamento della Polizia Municipale (Legge 65/1986)
- Polizia amministrativa e sistema sanzionatorio (Legge n. 689/81)
- Elementi di diritto penale con riferimento ai reati contro la PA
- Elementi di procedura penale
- Ordinamento degli enti locali (D.Lgs. 267/2000)
- Norme in materia di procedimento amministrativo e trasparenza (Legge 241/1990)
- Testo Unico sulla documentazione amministrativa (DPR 445/2001)
- Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (DPR 62/2013)
- Legislazione edilizia, sanitaria, commercio e pubblici esercizi
- Nozioni sul T.U. Immigrazione (D.Lgs. n. 286/1998 e ss.mm.ii.)
- Nozioni sul T.U. Ambientale (D.Lgs. n. 152/2006 e ss.mm.ii.)

### **PROVA ORALE**

La prova orale verterà sulle stesse materie oggetto della prova scritta; in tale ambito la prova potrà consistere anche nella discussione di uno o più casi pratici inerenti alle materie d'esame; ed inoltre: accertamento della conoscenza della lingua inglese; accertamento della capacità di utilizzo apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse.

## **ART. 11 – ESPLETAMENTO DELLE PROVE D'ESAME**

Durante l'espletamento delle prove d'esame scritte i candidati non possono portare carta da scrivere, appunti, manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie. Sono consentiti solo



dizionari, codici e testi di legge non commentati ed autorizzati dalla Commissione. È altresì vietato introdurre nella sede d'esami telefoni cellulari ed altri strumenti di comunicazione. Saranno ammessi a sostenere la prova orale i candidati che avranno riportato alla prova scritta una votazione non inferiore a 21/30.

La prova orale, si svolgerà su un numero di domande pari per ciascun candidato che saranno sottoposte in busta chiusa per il sorteggio.

La prova orale s'intende superata se il candidato avrà riportato una votazione non inferiore a 21/30. Durante la prova orale si procederà anche all'accertamento della conoscenza della lingua inglese e della conoscenza delle apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse.

Il mancato superamento della prova orale comporta l'esclusione dalla graduatoria di merito.

L'elenco degli ammessi alla prova orale verrà reso pubblico mediante la pubblicazione sul sito internet [www.comune.irsina.mt.it](http://www.comune.irsina.mt.it) alla sezione "Amministrazione trasparente - Bandi di concorso" alla voce relativa al presente concorso.

Tale forma di pubblicità costituisce notifica a tutti gli effetti e non sarà data nessun'altra comunicazione.

## **ART. 12 – PRESENTAZIONE E VALUTAZIONE DEI TITOLI**

A corredo della domanda di partecipazione gli aspiranti devono compilare anche l'allegato "B" relativo ai titoli posseduti, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 e ss.mm.ii., in conformità delle prescrizioni contenute nel presente bando ed entro il termine di scadenza previsto dallo stesso.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di richiedere ai candidati, in qualsiasi momento, la presentazione della documentazione probante i titoli dichiarati con la domanda.

La valutazione dei titoli è effettuata prima dell'espletamento delle prove.

I titoli posseduti dagli aspiranti saranno valutati secondo i criteri di seguito indicati:

### **CRITERI GENERALI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI**

I 20 punti assegnati per la valutazione dei titoli vengono così ripartiti nell'ambito dei seguenti gruppi di titoli:

- massimo 8 punti per il titolo di studio
- massimo 5 punti per i titoli di servizio
- massimo 7 punti per i titoli vari

### **VALUTAZIONE DEI TITOLI DI STUDIO**

I complessivi 8 punti disponibili per la valutazione dei titoli di studio sono attribuiti come segue:

Per il titolo di studio richiesto come requisito di ammissione alla selezione il punteggio massimo attribuibile è di punti 8 ed è assegnato secondo quanto riportato nel seguente prospetto:

Titoli espressi in centesimi		Titoli espressi in Sessantesimi		valutazione
Da	A	Da	A	Punti
60	68	36	40	1.00
69	76	41	44	2.00
77	84	45	48	4.00
85	92	52	55	6.00
93	100	56	60	8.00

## VALUTAZIONE DEI TITOLI DI SERVIZIO

I complessivi 5 punti disponibili per la valutazione dei titoli di servizio sono così attribuiti al lavoro prestato presso la Pubblica Amministrazione:

- a) Istruttore Direttivo di Vigilanza (cat.D) e istruttore di Vigilanza (cat. C) Punti 0,50 per anno
- b) Categorie D e C diverse da quelle di cui alla lett. a) Punti 0,25 per anno
- c) Categorie inferiori da quelle di cui alla lett. b) Punti 0,10 per anno

Le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi continuativi di giorni 30 o frazioni superiori a quindici giorni.

## VALUTAZIONE DEI TITOLI VARI

I complessivi 7 punti disponibili per la valutazione dei titoli vari sono così attribuiti:

- a. per possesso di titolo di studio superiore a quello richiesto per l'ammissione alla selezione si assegna il seguente punteggio:
  - Laurea primo livello nuovo ordinamento Punti 1
  - Laurea precedente ordinamento Punti 3
  - Laurea specialistica nuovo ordinamento Punti 3
- b. per corsi di specializzazione o di formazione o di aggiornamento erogati da organismi di formazione accreditati, inerenti il posto messo a selezione, si assegnano 0.25 punti per ciascuno fino ad un massimo di Punti 1.00
- c. si attribuisce il seguente punteggio al possesso competenze per l'uso del computer (ECDL), secondo quanto previsto dal "Council of European Professional Informatics Societies (CEPIS)":
  - ECDL Base: Punti 0.50
  - ECDL Standard: Punti 1.00
  - ECDL Advanced: Punti 1.50
- d. si attribuisce il seguente punteggio al possesso di certificazione legalmente riconosciuta della conoscenza della lingua inglese (ad.: ESOL, IELTS, ETS, TIE, ecc.), secondo quanto previsto dal "Quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue (QCER)":
  - A1 (Livello base) e A2 (Livello elementare): Punti 0.50
  - B1 (Livello intermedio) e B2 (Livello intermedio superiore): Punti 1.00
  - C1 (Livello avanzato) e C2 (Livello di padronanza): Punti 1.50

Il punteggio attribuito dalla commissione ai titoli sarà comunicato ai candidati prima dello svolgimento della prova orale.

## ART. 13 – GRADUATORIA DI MERITO

Espletate le prove di concorso, la commissione giudicatrice procede alla formazione della graduatoria di merito dei concorrenti risultati idonei nella prova orale, secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo che è determinato sommando i punti attribuiti ai titoli, al voto conseguito nella prova scritta e la votazione riportata nella prova orale.

A parità di punteggio sono operate le preferenze previste dall'articolo 5 del D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487 così come indicati nello schema allegato "C" al presente bando. Tali titoli devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione al concorso.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;

- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle Amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.

La graduatoria generale di merito, con l'indicazione dei vincitori, unitamente ai verbali della Commissione, è approvata con determinazione del Responsabile del Settore.

L'esito finale del concorso e relativa graduatoria saranno pubblicati sul sito istituzionale [www.comune.irsina.mt.it](http://www.comune.irsina.mt.it) sull'*home page* e nella sezione Amministrazione trasparente – “*Bandi di concorso*” con valore di notifica a tutti gli effetti.

La graduatoria rimane efficace per il termine di 3 anni dalla data di pubblicazione del presente bando, secondo la normativa vigente, salvo modifiche.

#### **ART. 14 – COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO**

L'assunzione avverrà secondo l'ordine della graduatoria e nei limiti di validità previsti dai precedenti articoli, tenendo conto delle precedenza e preferenze previste dalla legge, è effettuata mediante stipulazione del contratto individuale.

Il rapporto di lavoro si costituisce solo con la sottoscrizione, anteriormente all'immissione in servizio, del contratto individuale di lavoro.

Il trattamento economico è quello determinato dal CCNL del personale del comparto Funzioni Locali.

E' considerato rinunciatario il candidato che non abbia presentato la documentazione di rito e/o non abbia stipulato il contratto individuale di lavoro nei termini allo stesso concessi dall'Amministrazione.

E' fatta salva la facoltà dell'Amministrazione, prima della stipula del contratto di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati idonei, ai sensi dell'art. 71 e 75 del DPR n. 445/2000.

L'Amministrazione procederà alla verifica del possesso dei requisiti richiesti nonché all'accertamento della idoneità psico-fisica per il tramite del Medico competente del Comune.

L'assunto sarà soggetto ad un periodo di prova di sei mesi, effettivamente prestato. La risoluzione del rapporto di lavoro per mancato superamento del periodo di prova costituisce causa di decadenza dalla graduatoria.

L'assunzione avverrà sempre che le disposizioni contenute nelle leggi finanziarie e/o le disposizioni legislative vigenti lo consentano.

#### **ART. 16 - DISPOSIZIONI FINALI**

Per quanto non stabilito nel presente bando di concorso che costituisce *lex specialis* si fa rinvio alla normativa vigente in materia, e al vigente regolamento comunale nonché, per quanto compatibile, alla normativa vigente.

Con la partecipazione alla presente selezione i partecipanti accettano senza riserve tutte le disposizioni del presente bando nonché quelle che disciplinano lo stato giuridico ed economico del personale dipendente del Comune.

Il Comune di Irsina (MT) si riserva la facoltà di modificare, prorogare ed eventualmente revocare il presente bando per motivi di pubblico interesse o in relazione a eventuali nuove disposizioni normative.

Ai sensi del D.Lgs. n. 198 del 11/4/2006 e dell'art. 57 del D.Lgs n. 165/2001 e ss.mm., il Comune di Irsina garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al-lavoro.

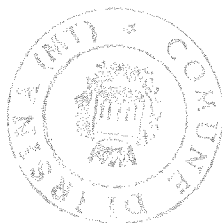
Inoltre, il Comune di Irsina (MT) garantisce ai candidati che il trattamento dei dati personali derivanti dalla partecipazione alla presente selezione verrà svolto nel rispetto del D.Lgs. 30.06.2003 n. 196 e del REG. UE 679/2016; l'eventuale rifiuto a fornire i dati personali richiesti determinerà la non ammissibilità del candidato alla selezione.

Il testo integrale del presente bando e lo schema di domanda, unitamente agli allegati, sono pubblicati sul sito istituzionale del Comune di Irsina (MT) [www.comune.irsina.mt.it](http://www.comune.irsina.mt.it), sezione "Amministrazione trasparente - Bandi di concorso" alla voce relativa al presente concorso.

Per ulteriori informazioni o chiarimenti gli uffici comunali sono a disposizione negli orari di ufficio ai seguenti recapiti:

D.ssa Giuseppina ELIFANI – tel. 0835/628714 – 0835/628722

Irsina, 12 Febbraio 2021



IL RESPONSABILE "AD INTERIM" DEL SETTORE  
(D.ssa Giuseppina ELIFANI)

*Allegati:*

- A) domanda di partecipazione
- B) dichiarazione sostitutiva
- C) schema titoli di preferenza