



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



Bernalda



Calciano



Ferrandina



Garaguso



Grassano



Grottole



Irsina



Miglionico



Montescaglioso



Oliveto
Lucano



Pomarico



Salandra



Tricarico

AMBITO 7 – BRADANICA MEDIO BASENTO

Comune Capofila - Irsina

UFFICIO DI PIANO

Comune di Irsina - Corso Canio Musacchio s.n. – 75022 Irsina (MT)
Tel. 0835.628711 - Fax 0835.628736
comune.irsina@pec.comune.irsina.mt.it

Prot. n. 5645

Irsina, 23/05/2023

AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DI N. 1 ESPERTO MEDIATORE LINGUISTICO CULTURALE PER TITOLI E CURRICULUM

Approvato con Determinazione n. 282 del 22.05.2023

Premesso che:

- con deliberazioni n. 917 del 7.7.2015 e n. 241 del 16.3.2016, la Giunta Regionale di Basilicata ha approvato, rispettivamente, le Linee Guida per la formazione dei nuovi Piani Intercomunali dei servizi sociali e socio-sanitari 2016-2018 ed il Piano Regionale di indirizzi per l'attuazione delle Linee medesime, ridefinendo i nuovi Ambiti Socio-Territoriali per la gestione associata dei Piani Intercomunali;
- le richiamate Linee Guida hanno, fra l'altro, definito il nuovo assetto territoriale della rete regionale integrata dei servizi sociali e sanitari, prevedendo la delimitazione e la composizione dei nuovi Ambiti Territoriali, tra i quali l'Ambito Socio –Territoriale n. 7 “Bradantica Medio Basento” comprendente i Comuni di Bernalda, Calciano, Ferrandina, Garaguso, Grassano, Grottole, Irsina, Montescaglioso, Miglionico, Oliveto Lucano, Pomarico, Salandra e Tricarico;
- in data 08.08.2017, Rep. n. 73/2017, è stata sottoscritta ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 267/2000, dai Sindaci ricompresi nell'ambito territoriale precisato, la “*Convenzione per la costituzione ed il funzionamento della Partnership Istituzionale per la gestione associata delle funzioni e dei servizi socio-assistenziali*”, con l'individuazione del Comune di Irsina quale Amministrazione Capofila dell'Ambito Territoriale/Conferenza Istituzionale;
- il Comune Capofila esercita ed amministra tutte le attività gestionali connesse all'attuazione del “Piano intercomunale dei servizi sociali e socio-sanitari”, esclusivamente attraverso il supporto tecnico ed amministrativo rappresentato dall'Ufficio di Piano;



Considerato che:

- Con Decreto Direttoriale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n.467 del 23/12/2021 è stato adottato l'Avviso pubblico n. 1/2021 PrIns - Progetti di Intervento Sociale, che sostiene interventi di pronto intervento sociale e interventi rivolti alle persone senza dimora o in povertà estrema e marginalità con investimenti mirati a livello territoriale;
- con Decreto Direttoriale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 118 del 24/05/2022 si procedeva ad ammettere a finanziamento la proposta progettuale dell'ambito Bradanica Medio Basento (codice domanda ReactEU545) per €134.000,00;
- in data 29/06/2022 è stato sottoscritto lo "SCHEMA DI CONVENZIONE DI SOVVENZIONE" n. ReactEU 545, per lo svolgimento delle funzioni di Beneficiario e di partner di progetto nella gestione di attività del Programma Operativo Nazionale "Inclusione" FSE 2014-2020, CCI n. 2014IT05SFOP001 a valere sull'Avviso pubblico 1/2021 PrInS - Progetti Intervento Sociale per la presentazione di progetti per la realizzazione di interventi di Pronto intervento sociale e interventi a favore delle persone in condizioni di povertà estrema o marginalità, da finanziare a valere sulle risorse dell'iniziativa REACT-EU;
- con Decreto Direttoriale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 385 del 9/12/ 2022, per effetto delle economie rilevate sull'Avviso PrIns, vengono assegnate risorse aggiuntive agli Ambiti Territoriali che ne hanno fatto specifica richiesta, in particolare all'ambito Bradanica Medio Basento venivano assegnati ulteriori €15.500

Ritenuto che per la realizzazione dell'intervento B "servizi accessori per sostenere l'Accesso alla residenza anagrafica e servizi di Fermo Posta" per persone senza dimora, aventi i requisiti previsti dalla Legge n. 1228/1954 art. 2 e dal D.P.R. n. 223/1989, stabilmente presenti sul territorio del Comune, per i quali sia accertabile la sussistenza di un domicilio ovvero sia documentabile l'esistenza di una relazione continuativa con il territorio in termini di interessi, relazioni e affetti, che esprimano la volontà e l'intenzione di permanere nel Comune, è necessario avvalersi della figura professionale del "Mediatore interculturale"

Verificato che, tramite consultazione informale e conoscenza delle professionalità interne, l'Ambito territoriale n. 7 non dispone, all'interno della sua struttura organizzativa e nella dotazione organica di figure di "MEDIATORE LINGUISTICO CULTURALE";

Considerato che l'Avviso1/2021 all'Art. 7 "Piano finanziario e costi ammissibili" richiama il Manuale per i Beneficiari e la Circolare n. 2 del 2 febbraio 2009 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali che prevedono la possibilità di avvalersi di personale esterno e/o professionisti per la realizzazione dei progetti di cui all'avviso sopra richiamato;



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

Ritenuto opportuno esperire procedura ad evidenza pubblica per la selezione di n. 1 esperto mediatore linguistico culturale per titoli e curriculum

IL COORDINATORE DELL'UFFICIO DI PIANO

RENDE NOTO

Che è indetta una procedura ad evidenza pubblica per la selezione di n. 1 esperto mediatore linguistico culturale per titoli e curriculum a cui affidare l'incarico di collaboratore esterno in regime di Partita Iva per la realizzazione nelle progettualità di cui alla Avviso 1/2021 PrinS; la figura deve operare a livello integrato con l'Equipe dei servizi sociali in capo all'Ambito Bradanica Medio Basento.

1. OGGETTO E DURATA DELL'INCARICO

L'incarico di lavoro autonomo, con partita IVA, avrà una durata massima di sei mesi, e comunque fino al 31/12/2023, ovvero fino alla data di scadenza del finanziamento del progetto, salvo proroga dello stesso.

L'incarico può essere sottoposto a valutazione periodica da parte dell'Ambito Bradanica Medio Basento ai fini della conferma della durata, da stabilirsi nel contratto che regola il rapporto di lavoro.

Possono essere ammesse proroghe, nei limiti previsti dalla normativa vigente.

In ordine alle eventuali sospensioni della prestazione, qualora sopravvengano eventi comportanti l'impossibilità temporanea della prestazione, l'esperto si impegna a darne comunicazione immediata al fine di permettere all'Ambito Bradanica Medio Basento di attivare eventuali azioni che non pregiudichino le attività previste. La sospensione del rapporto verrà comunque disciplinata nell'ambito del contratto secondo le disposizioni di normative vigenti in materia.

2. CORRISPETTIVO PER L'INCARICO E ONERI ASSICURATIVI

Il compenso previsto è di € 24,26 all'ora onnicomprensivo fino a un numero massimo di ore settimanali da stabilirsi nel contratto di lavoro, per un totale progettuale comunque massimo di 936 ore, da attestare tramite la compilazione mensile di timesheet e relazioni.

Il compenso in questione è da ritenersi soddisfacente di ogni pretesa, presente e futura, in ordine alle prestazioni professionali rese a favore dell'Ambito.

In caso di conferimento dell'incarico, il professionista dovrà provvedere a stipulare e presentare all'Ambito idonea polizza assicurativa sia per la copertura degli infortuni in cui lo stesso possa incorrere sia per la responsabilità civile in relazione all'attività professionale da prestare presso le strutture dell'Ente.

Il corrispettivo per lo svolgimento dell'attività oggetto di collaborazione per gli importi sopraindicati viene erogato periodicamente, di norma con cadenza mensile, previa presentazione dei timesheet e delle relazioni mensili relative alle prestazioni professionali rese e presentazione di fattura elettronica da parte del



professionista, in seguito alla trasmissione del modulo per il conto dedicato per la tracciabilità dei flussi finanziari ai sensi art. 3 L. 136/2010.

3. REQUISITI GENERALI E SPECIFICI DI AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti che devono essere posseduti alla data di scadenza dei termini per la presentazione della domanda di partecipazione nonché al momento dell'assunzione:

- a) essere cittadini italiani o di altro Stato membro dell'unione europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente o cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi dell'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Per i soggetti di cui all'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 essere in possesso dei requisiti, ove compatibili, di cui all'art. 3 del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174;
- b) avere un'età non inferiore ai diciotto anni;
- c) idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui il concorso si riferisce;
- d) godimento dei diritti civili e politici;
- e) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- f) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d), del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 e ai sensi delle corrispondenti disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti;
- g) non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici;
- h) per i candidati di sesso maschile, posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva secondo la vigente normativa italiana

Saranno, inoltre, richiesti i seguenti **requisiti specifici**:

- iscrizione al Registro Regionale dei "MEDIATORI INTERCULTURALI";
- Automuniti con patente di guida valida di categoria "B"

Il Professionista, inoltre dovrà possedere:

1. Copertura assicurativa per eventuali danni subiti o causati dagli utenti nel corso delle attività;



2. Titolarità di partita IVA o dichiarazione di impegno all'apertura della posizione IVA entro la data di sottoscrizione del contratto.

Il professionista potrà svolgere la sua attività a favore di altri Committenti previa comunicazione e dichiarazione di insussistenza di causa di incompatibilità, inconferibilità e/o conflitto di interessi.

4. VALUTAZIONE CURRICULUM

L'assegnazione del punteggio terrà conto di titoli di studio e di servizio secondo la seguente ripartizione:

A) CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI DI STUDIO-MAX PUNTI 10

Laurea magistrale	punti 2
Dottorato di ricerca	punti 2
Master 60 CFU	punti 1 (max 2)
Corsi di formazione, corsi di specializzazione/perfezionamento, percorsi formativi inerenti l'oggetto dell'incarico, di durata uguale o superiore a 30 ore	punti 0,5 (max 4)

B) CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI DI SERVIZIO-MAX PUNTI 30

I punteggi per i titoli di servizio saranno così attribuiti:

b.1 Servizio prestato presso ente pubblico (Max punti 20) con qualifica di mediatore	punti 0,25
b.2 Servizio prestato alle dipendenze dei privati (Max punti 10) con qualifica di mediatore	punti 0,10

Ai fini del calcolo degli anni di esperienza professionale, si fa riferimento alla durata dei contratti e si considerano gli anni di esperienza espressi in mesi, anche non continuativi, riferiti appunto alla durata dei contratti.

Il mese viene considerato per intero laddove il professionista abbia prestato la propria attività per un tempo superiore a 15 giorni.

5. FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA E CONFERIMENTO DELL'INCARICO

Al termine delle operazioni sarà elaborata una graduatoria sulla base del punteggio attribuito a ciascun partecipante. A parità di punteggio, precede il candidato più giovane di età. A parità di età, sarà preferito il candidato con il punteggio più alto sui titoli di servizio.

La graduatoria è immediatamente efficace dal momento della sua pubblicazione mediante affissione sull'Albo pretorio on line del Comune di Irsina-Ente Capofila dell'Ambito.

Il responsabile dell'Ufficio di Piano provvederà all'adozione degli atti conseguenti.



Il difetto dei requisiti prescritti rappresenta causa di esclusione dalla graduatoria e costituisce causa di risoluzione del contratto, ove già perfezionato.

Nel caso in cui il soggetto prescelto rinunci all'incarico, si provvederà ad incaricare il candidato in posizione immediatamente successiva. Si procederà all'assegnazione dell'incarico anche in presenza di una sola domanda, ove il candidato sia in possesso dei requisiti richiesti e sia ritenuto idoneo.

6. MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione all'avviso dovrà pervenire, **esclusivamente** attraverso la piattaforma <https://www.inpa.gov.it>, con le modalità tecniche previste dallo stesso sistema informatico **entro le 23:59 di lunedì 7 Giugno 2023**.

L'Amministrazione non assume, fin da ora, alcuna responsabilità per il mancato recapito di domande e documentazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato nonché da altri fatti non imputabili a colpa dell'Amministrazione.

Le domande devono essere complete della documentazione richiesta. L'amministrazione non si assume alcuna responsabilità in caso di impossibilità di apertura dei files. È esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione delle domande.

La domanda deve essere accompagnata dai seguenti allegati:

- il curriculum vitae formativo e professionale datato e firmato dal candidato, contenente una dettagliata descrizione in merito a studi, esperienze professionali, formazione e competenze maturate e redatto con le forme dell'autocertificazione, sotto la propria responsabilità, con la clausola specifica delle sanzioni penali (previste dall'art. 76 del DPR 445/2000) per le ipotesi di falsità in atti ai sensi del DPR n. 445/2000;
- copia di un documento valido di identità.

7. NATURA GIURIDICA DELL'INCARICO

Il rapporto contrattuale è delineato come incarico di prestazione professionale. Tale incarico non configura vincolo di subordinazione tra il professionista ed il Comune di Irsina-Ente Capofila.

8. TRATTAMENTO DATI PERSONALI

La partecipazione alla selezione comporta la esplicita ed incondizionata accettazione delle norme contrattuali e regolamentari vigenti, ivi comprese quelle inerenti specificatamente l'espletamento della selezione.

Al fine della tutela della privacy, s'informa che i dati personali dei candidati saranno trattati dal Comune di Irsina per le sole finalità inerenti lo svolgimento della presente selezione e la gestione dell'eventuale rapporto di lavoro, nel rispetto delle disposizioni vigenti ai sensi del Regolamento UE 2016/679.

L'indicazione dei dati richiesti è obbligatoria ai fini dell'accertamento dei requisiti di partecipazione.



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

L'interessato, ai sensi del Regolamento UE 2016/679, ha diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti del Comune di Irsina.

Per ulteriori informazioni, delucidazioni, copia dell'Avviso gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio di Piano, Tel. 0835/628720, nei seguenti orari:

- dalle ore 8.30 alle ore 13.30 martedì e giovedì;
- dalle ore 14.30 alle ore 17.30 martedì e giovedì;

L'Avviso è consultabile sul sito www.comune.irsina.mt.it nella Homepage o nella sezione "Amministrazione trasparente - Bandi di concorso e avvisi" alla voce relativa alla presente selezione.

Il Coordinatore dell'Ufficio di Piano
Dott.ssa Francesca RADESCO
(firmato ex art. 3 D.Lgs. n. 39/1993)